

Fiche produit / Producteurs

Pays INDE (Ref:IFP)

Produits: Savons élaborés à partir de matières premières 100% naturelles (contrairement à de nombreux autres savons qui incorporent des produits de synthèse). Il s'agit d'un savon très riche en glycérine naturelle et en vertus thérapeutiques actives grâce à un procédé de fabrication à froid. Issues pour la plupart des forêts de la bio-région d'Auroville, les herbes et les plantes utilisées pour chaque formule sont récoltées à la main, séchées et préparées sur des pilons en granit dans le respect de la tradition ayurvédique indienne.

Producteurs:

Code Andines: IFP

Correspondant Andines: La Ferme de Paula et deux collaborateurs en Inde.

Pays: Inde.

Région: Sud de l'Inde, Udavi Edayanchavadi

Nom: Atelier artisanal d'Auroville

Structure: communautaire

Date de création: 2001

Nombre de personnes: 12

Type d'activité: fabrication de savons ayurvédiques.

Processus de production: Les matières premières proviennent de la région et sont (si besoin) transformées dans d'autres ateliers communautaires: fleurs, plantes, huiles essentielles, papier artisanal pour l'emballage, etc

Les savons sont fabriqués artisanalement et séchés au soleil.

L'emballage est lui aussi totalement artisanal à base de papier fabriqué à la main, décoré de fleurs naturelles séchées collectées sur place. L'étui est aussi imprimé et rempli à la main sur place.

Evaluation:

1. Petits producteurs: ok

2. Prix le plus équitables possible: ok (salaire régulier et supérieur à la moyenne nationale, environnement correct, cf "commentaires").

3. Collaboration -durable: Démarrage

-régulière: Idem

-sans dépendance: Les producteurs visent plusieurs marchés.

4. Respect de l'environnement: ok (grande préoccupation et action écologique)

5. Pré-paiement des commandes (50%): ok

6. Non exploitation du travail (notamment des enfants) et non discrimination: ok, les travailleurs ne se sont pas choisis selon leur caste ou leur sexe (femmes et hommes ont le même salaire). Formation interne permanente et encouragement à la création de nouveaux ateliers artisanaux.

7. Information et traçabilité: minimum acquis, complément en cours.

8. Implication sociale: ok

Commentaires: Les bénéfices dégagés permettent de financer des infrastructures communes: crèche, école, dispensaire, orphelinat, restaurant communautaire. L'unité de production développe des activités encourageant de nouvelles expériences au-delà des castes, des religions et des différences culturelles.

Début de collaboration avec Andines: Juillet 2002

Dernière visite d'Andines chez les producteurs: il y a deux personnes sur place et un voyage est prévu fin 2002.

Annexes: Photos, documents.

AUROSHIKHA

*Udavi Auroshikha Agarbathies
Sri Aurobindo Ashram
Pondicherry - 605 002
Inde*

Auroshikha est partie intégrante de l'Ashram Sri Aurobindo à Pondicherry. Le projet a démarré en 1973 avec pour objectif de créer des opportunités de travail aux villageois des environs d'Auroville. C'est aujourd'hui une entreprise reconnue en Inde et partout dans le monde pour la qualité de ses produits et de ses services.

Les bénéfices dégagés ont permis au fil des années de financer des infrastructures communes dans le village d'Udavi. L'école Udavi Gentillesse Matriculation School ne cesse de se développer. Chaque année de nouvelles installations voient le jour. Le budget de fonctionnement est pris en charge par l'ashram Sri Aurobindo à travers l'Institut International de Recherche Educative.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le bien-être de ceux qui travaillent est une priorité à Auroshikha. Les locaux sont bien adaptés et bien ventilés, et l'ambiance de travail est saine et agréable.

La journée de travail est de huit heures avec une heure de pause-déjeuner. Deux pauses de 10 minutes sont prévues chaque matin et chaque après-midi : « c'est l'heure du thé ». Tout dépassement des horaires normaux est payé en heures supplémentaires (salaire de base multiplié par deux).

Tous les salariés sont affiliés à des plans de Protection Sociale : Caisse de Prévoyance et Assurance Maladie.

Pour le plan de prévoyance, on opère un prélèvement de 12% sur le salaire mensuel du salarié. Auroshikha fournit une contribution équivalente. La totalité des sommes est bloquée au nom de l'employé pendant toute la durée de son contrat de travail. Au moment de sa retraite, une partie de la somme ainsi que les intérêts accumulés sont versés à l'employé. L'autre partie est conservée et permet de lui verser une pension mensuelle.

En ce qui concerne l'Assurance Maladie une petite participation est demandée à l'employé, la plus forte contribution est prise en charge par l'employeur. Cette assurance permet de fournir au salarié et à sa famille, un accès gratuit aux soins médicaux et d'assurer la prise en charge des congés de maladie. Les femmes travaillant pour l'entreprise représentent 95% de la main d'œuvre. Elles peuvent bénéficier grâce à ce plan d'un congé de maternité d'une durée de trois mois rémunéré à taux plein.

Un bonus équivalent à 2,5 mois de salaire est payé deux fois par an avant les fêtes locales.